

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการเทศบาลตำบลหินดาด

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

๒. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ของเทศบาลตำบลหินดาด อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <http://www.hindacity.go.th/>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน(ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม กิจกรรมการให้ความรู้การประพฤติตนทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ [http://www.hindacity.go.th/index.php?mod=load&path=load&id\\_sub=๓๐๖&id\\_type=๑](http://www.hindacity.go.th/index.php?mod=load&path=load&id_sub=๓๐๖&id_type=๑)

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑) การประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน

๒) การประชุมเพื่อสอดแทรกสาระด้านประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อนำไปใช้ในการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๖ เดือน โดยการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒) การประชุมเพื่อสอดแทรกสาระด้านประมวลจริยธรรมเพื่อนำไปประกอบการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลโดยการ ศึกษาวิเคราะห์ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อจัดประชุมหารือแนวทางในการนำประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐไปดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

เทศบาลตำบลหินดาด มีการประเมินตนเองด้านพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานจำนวน ๕ ดังนี้

- ๑) อำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาติดต่อราชการโดยปราศจากการเรียกรับผลประโยชน์
- ๒) ไม่เบียดบังทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในเรื่องส่วนตัว
- ๓) ไม่เปิดเผยข้อมูลของทางราชการ
- ๔) ไม่ละทิ้งงานข้ามวันโดยไม่มีเหตุผล
- ๕) รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีหากมีกิจกรรมใดที่เข้าข่ายความขัดแย้งทางผลประโยชน์

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

เทศบาลตำบลหินดาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ทำแบบประเมินตนเองทั้งสิ้น ๒๒ คน

คะแนนทั้งสิ้น ๑๐ คะแนน ข้อละ ๒ คะแนน

มีช่วงคะแนนที่ประเมินตนเองอยู่ที่ ๙ - ๑๐ คะแนน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลหินดาด มีการประเมินตนเองอยู่ในระดับที่ดีอยู่ในระดับคะแนนเต็มร้อยละ ๙๕ แต่อย่างไรก็ตาม เทศบาลตำบลหินดาด ได้กำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ยังมีความเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนเอง
- องค์การขาดการติดตาม สอดส่อง ดูแลและประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างต่อเนื่อง
- การให้ความร่วมมือเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐยังไม่ครบ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์

๖. ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการมอบนโยบายในเรื่องจริยธรรมให้กับบุคลากรได้เห็นถึงความสำคัญอย่างจริงจัง และพัฒนาความรู้เพิ่มเติมในด้านเทคโนโลยี

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

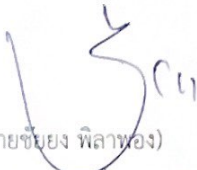
.....

.....


.....

.....

ผู้รายงาน

  
(นายชัยยง พิลาทอง)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา

  
(นายชอบ ภิญโญ)  
นายกเทศมนตรีตำบลหินดาด